

Palkkatyöryhmä

MUISTIO

8.11.2021 klo 9 -10

Todettiin, että kehityskeskustelut ja suorituslisäkeskustelut tulee esihenkilön toimesta käydä vuosittain.

Todettiin, että tehtäväkuvaukset tarkistetaan aina työtehtävien muuttuessa, tarvittaessa.

Sovittiin, että tehtäväkuvaukset tarkistetaan seuraavan kerran vuonna 2022.

Todettiin, että tehtävien vaativuustasossa tarkistaessa, verrataan myös lähiseurakuntien samaa työtä tekevien vaativuustasoa

Sovittiin, että tehtävien vaativuustasoa ja erityisiä henkilökohtaisia lisiä avataan samallisesti 2022

Todettiin, että vaativuustasoja tarkistettiin eri seurakuntien kesken

Todettiin, että suorituslisä on eri asia kuin tehtäväkuvaus ja vaativuustaso

Suorituslisässä arvioidaan yhteisesti tehtäväkuvauksen mukaisien ja palkkauksen mukaista tehtävistä suoriutumista

Todettiin, että johtavan viranhaltijan sijaistaminen tulee huomioida tehtäväkuvauksessa.

Todettiin, että linjataan hinta, muille seurakunnille myytävistä palveluista:

Huomioitavaa mm.:

tehdäänkö työtä kokonaisvastuullisesti toisessa seurakunnassa

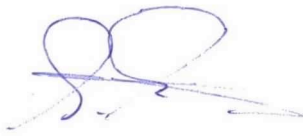
tehdäänkö työtä avustaen kyseisen seurakunnan työalaan tekevää henkilöä

kuinka paljon ajallisesti tehtävää tehdään

tehdäänkö sitä oman työn ohessa vai lisänä (lisääkö työaika)

Todettiin, että taloussihteerin palkkaus on perusteltua

Todettiin, että palkkatyöryhmä voidaan lakkauttaa.



Matti Salminen

kirkkoherra



Ilkka Korva

työsuojeluvaltuutettu



Pirta Melaluoto

talouspäällikkö